

INTEGRIDADE, ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

A TIEC Brasil reafirma seu compromisso com a ética, a transparência, a integridade e o respeito aos direitos humanos em todas as suas atividades, relações e projetos. A empresa entende que o desenvolvimento sustentável da construção civil depende de práticas responsáveis, justas e alinhadas aos valores humanos e sociais.

CANAL DE COMUNICAÇÃO E DENÚNCIAS

A TIEC Brasil mantém canais de comunicação acessíveis e amplamente divulgados, destinados ao recebimento de denúncias ou comunicações sobre atos de fraude, corrupção, violação de dados pessoais, discriminação, assédio ou qualquer forma de violação de direitos humanos.

As denúncias podem ser realizadas de forma anônima e confidencial, garantindo sigilo, proteção ao denunciante e tratamento ético das informações.

Canais disponíveis:

■ E-mail: tiecbrasil.construtora@gmail.com

■ Formulário online

MECANISMOS DE INVESTIGAÇÃO E PREVENÇÃO

A TIEC Brasil possui e aplica mecanismos internos de investigação para apurar indícios de fraude, corrupção, violação de dados pessoais ou de direitos humanos. Esses procedimentos seguem princípios de independência, imparcialidade e sigilo, observando a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018) e os tratados internacionais de direitos humanos.

A empresa também realiza análises periódicas de riscos, com o objetivo de aperfeiçoar políticas, diretrizes e procedimentos internos voltados à prevenção de violações e à reparação de eventuais impactos em sua operação e cadeia de suprimentos.

GESTÃO DE TERCEIROS E CADEIA DE SUPRIMENTOS

A TIEC Brasil adota diligências baseadas em risco para a contratação e supervisão de terceiros, como fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários, consultores e representantes comerciais. Seus contratos contêm cláusulas específicas relacionadas a direitos humanos, que incluem:

- Prevenção ao trabalho infantil e ao trabalho análogo à escravidão;
- Combate ao assédio moral e sexual;
- Proibição de discriminação em todas as suas formas;
- Fomento à diversidade e à inclusão social.

POLÍTICAS INTERNAS E CAPACITAÇÃO

A TIEC Brasil possui políticas e diretrizes internas que asseguram o respeito e a promoção dos direitos humanos em todas as etapas do desenvolvimento de suas atividades. A empresa também realiza atividades de conscientização e treinamentos periódicos para seus colaboradores, reforçando práticas éticas e o compromisso com um ambiente de trabalho seguro, diverso e livre de discriminação e assédio.

COMPROMISSO PÚBLICO

A TIEC Brasil mantém um compromisso público de respeito, promoção e conscientização dos direitos humanos, em conformidade com os tratados e convenções internacionais ratificados pelo Estado brasileiro. Com base em princípios de governança, integridade e responsabilidade social, a empresa reafirma sua postura de tolerância zero à corrupção, ao assédio e à violação de direitos, contribuindo para uma sociedade mais justa, ética e sustentável.